

# 陕西省总工会办公室文件

陕工办发〔2023〕12号

## 关于印发《陕西省总工会贯彻落实省委省政府“三个年”活动15条措施》的通知

各市（区）总工会，各省级产业工会，单列单位工会，省总各部门、直属单位：

现将《陕西省总工会贯彻落实省委省政府“三个年”活动15条措施》印发给你们，请认真组织实施，抓好贯彻落实。



# 陕西省总工会贯彻落实省委省政府 “三个年”活动 15 条措施

为贯彻落实好省委省政府开展“三个年”活动的部署和要求，确保全省工会工作围绕中心、服务大局，高标准起步、高质量开局、高水平推进，制定本工作措施。

## 一、助力高质量项目推进年方面

1.创新开展劳动和技能竞赛。围绕我省重大工程、重大项目、重点产业和秦创原产业链创新链，广泛、深入、持久地实施劳动竞赛“十百千万”工程。安排专项资金支持鼓励激励基层工会开展劳动竞赛。举办陕西省第二届“三秦工匠杯”职工职业技能大赛。指导各省级产业工会、单列单位工会办好省级二类大赛。

2.加强工匠人才培育选树。2023年继续评选40名“三秦工匠”，培育100名左右“陕西产业工匠人才”。持续组织开展以班组长素质能力提升为重点的形式多样的学习培训活动。办好陕西省第七届职工科技节。持续开展陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室和省级创新工作室联盟创建工作，推动创建一批跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟，命名示范性创新工作室20个，工作室联盟5个。

3.深入推进产业工人队伍建设改革走深走实。健全省市县三级产改考核督查机制，制定出台《关于建立推进产业工人队伍建设改革评价考核机制的实施办法》。发挥产改评价员作用，宣传产改经验、做法、成效。筹备召开产改试点工作现场推进会，做好三批产改试点经验的总结推广，发挥企业主体作用。

4.扎实推进工会重点工程建设任务。高质量建成南泥湾劳模工匠学院并投入使用。完成陕西省工人疗养院提升改造工程。

## 二、推进营商环境突破年方面

5.加大工会经费向基层工会支持力度。继续开展小微企业工会经费返还，优化返还工作流程。坚持重点项目集中采购，并向中小企业倾斜。全面推进全省工会经费税务代收和工会经费绩效评价工作，持续推动工会经费向基层倾斜。

6.扎实做好厂务公开民主管理工作。常态化开展集体协商“要约行动”，建强配齐专职集体协商指导员队伍，进一步规范企事业单位以职代会为主要形式的厂务公开民主管理、集体协商制度，推动新时代企事业单位厂务公开民主管理、集体协商工作高质量发展。认定一批全省厂务公开职代会五星级单位，提高民主管理工作质量。积极开展和谐劳动关系创建活动。培育建设一批全国基层劳动关系公共服务样板站点。健全完善劳动争议多元化解机制，推动企业和行业性、区域性劳动争议调解组织建设。

7.加大工会劳动保障地方法规源头参与力度。推动市、县建立完善政府与工会联席会议制度，解决涉及职工切身利益和企事业单位发展的突出问题，推进《陕西省工会劳动法律监督条例》立法进程。扎实做好劳动法律监督“一函两书”和劳动用工法治体检等工作。

8.持续推进新就业形态劳动者建会入会。深化“党建带工建，工建服务党建”工作，加大建会入会工作力度，推动重点项目建立工会组织。采取“重点建、行业建、兜底建”模式，最大限度吸纳新就业形态劳动者加入工会。

9.加强职工权益保障。开展“尊法守法·携手筑梦”服务农

民工公益法律服务行动。加大对灵活就业人员的关爱力度，维护好新就业形态劳动者群体的合法权益。以“工会干部+专业律师”的组队形式为农民工开展普法宣传、法律服务。省市县三级工会共同组建陕西工会律师服务团，为全省职工提供专业化法律服务。组织开展“安康杯”竞赛活动，深化群众性安全生产和职业病防治。

10.建立完善服务职工工作体系。深入开展送温暖、金秋助学、职工互助保障、农民工子女关爱、颁发劳动证书、农民工求学圆梦、工会爱心托管托育、“会聚良缘”婚恋服务、职工心理健康服务、职工消费帮扶等工作，突出在重点项目建设领域开展劳模工匠和技术工人疗休养，为职工精准提供物质性、精神性、发展性服务。推动各级工会把站点建设成改善户外劳动者劳动条件的平台，为外卖员、快递员等户外劳动者提供各种暖心服务。

11.健全困难职工家庭常态化帮扶机制。以帮扶大数据平台为基础，丰富帮扶手段措施，提升帮扶工作水平。积极争取各级财政、社会资源、工会经费等多渠道投入帮扶资金，对深度困难、相对困难、意外致困等不同困难类型的困难职工家庭精准帮扶、分类施策，形成层次清晰、各有侧重、有机衔接的梯度帮扶工作格局。

12.加大就业帮扶和就业培训力度。不断深化工会就业创业系列服务活动、工会技能培训促就业等就业服务品牌。通过企业“服务直通车”等形式，衔接培训、就业、帮扶全过程。加大对重点群体的就业援助力度，通过“工会主席直播带岗”“劳模送岗”“入企探岗”“点对点劳务输送”等形式多样的就业服务活动，让重点群体求职有门、就业有路、困难有助。

### 三、深化干部作风能力提升年方面

13.加强干部培训教育。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以学铸魂，以学增智，以学正风，以学促干。制定全省工会干部教育培训计划，把政治思想教育纳入培训内容。加强专业培训，探索建立省内外行业之间、区域之间工作学习交流机制。举办省总工会处级干部学习党的二十大精神研讨班，继续办好“工会大学堂”“道德讲堂”等。

14.提升干部实践本领。推进“县级工会加强年”专项工作，常态化开展基层蹲点工作，加强基层一线调查研究，不断增强工会干部解决实际问题、做好群众工作能力。深化“进车间当工人、拜师傅悟初心”实践活动，教育引导干部厚植职工情怀、提升服务职工群众的本领。

15.从严抓好作风建设。聚焦“十改”“十问”“十努力”克服“十种现象”，整改作风方面存在的问题。强化文明单位、模范机关、清廉机关创建。完善干部考核办法，以考核为抓手，鼓励激励干部敢于担当，营造风清气正的政治生态。

